

Задания по трудовому праву (сайт egevmeste.ru)

Права работника: (ст. 21 ТК РФ)

1. Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение _____
2. Работник имеет право на предоставление ему _____
3. Работник имеет право на _____ , соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда
4. Работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату _____ в соответствии со своей квалификацией
5. Работник имеет право на _____ , обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени
6. Работник имеет право на полную достоверную _____ об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте
7. Работник имеет право на подготовку и дополнительное профессиональное _____ в порядке, установленном настоящим Кодексом
8. Работник имеет право на _____ , включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав
9. Работник имеет право на участие в _____ организацией
10. ведение коллективных переговоров и заключение _____ и соглашений
11. Работник имеет право на _____ своих трудовых прав, свобод и законных интересов
12. Работник имеет право на разрешение индивидуальных и коллективных _____ , включая право на забастовку
13. Работник имеет право на _____ , причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда
14. Работник имеет право на обязательное _____

Обязанности работника:

1. Работник обязан добросовестно исполнять свои _____

2. Работник обязан соблюдать правила внутреннего трудового

3. Работник обязан соблюдать трудовую _____
4. Работник обязан выполнять установленные _____

5. Работник обязан соблюдать требования по _____
_____ и обеспечению безопасности труда
6. Работник обязан бережно относиться к _____ работодателя и
других работников
7. Работник обязан сообщить работодателю либо непосредственному
руководителю о возникновении ситуации, представляющей _____
жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя

Права работодателя: (ст. 22 ТК РФ)

1. Работодатель имеет право заключать, изменять и расторгать _____ с работниками
2. Вести коллективные переговоры и заключать _____ договоры
3. Поощрять работников за добросовестный эффективный _____
4. Требовать от работников исполнения ими _____ обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя
5. Требовать соблюдения правил внутреннего трудового _____
6. Привлекать работников к дисциплинарной и материальной _____
7. Принимать локальные _____ акты
8. Создавать объединения _____
9. Создавать _____ совет - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя

Работодатель обязан:

1. Соблюдать трудовое _____ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права
2. Предоставлять работникам _____, обусловленную трудовым договором
3. Обязан обеспечивать _____ и условия труда
4. Обеспечивать работников _____, инструментами, технической документацией
5. Обеспечивать работникам равную _____ за труд равной ценности
6. Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам _____
7. Вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный _____
8. Предоставлять представителям работников полную и достоверную _____, необходимую для заключения коллективного договора
9. Знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными _____ актами
10. Своевременно выполнять предписания федерального органа _____ власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства
11. Работодатель обязан рассматривать представления соответствующих _____ органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства
12. Создавать условия, обеспечивающие участие работников в _____ организацией
13. Обеспечивать _____ нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей
14. Осуществлять обязательное _____ страхование работников
15. Возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать _____ вред

Статья 21 ТК РФ. Основные права и обязанности работника

Работник имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

Статья 22 ТК РФ. Основные права и обязанности работодателя

Работодатель имеет право:

заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

принимать локальные нормативные акты (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);

создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

создавать производственный совет (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Полномочия, состав, порядок деятельности производственного совета и его взаимодействия с работодателем устанавливаются локальным нормативным актом. К полномочиям производственного совета не могут относиться вопросы, решение которых в соответствии с федеральными законами отнесено к исключительной компетенции органов управления организации, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, решение которых в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами отнесено к компетенции профессиональных союзов, соответствующих первичных профсоюзных организаций, иных представителей работников. Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации;

реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

Работодатель обязан:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми

договорами;

вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Кодексом;

предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.