

**Задание 1. В трудовом договоре указываются:**

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_ и наименование работодателя
2. Сведения о \_\_\_\_\_, удостоверяющих личность работника (паспорт, военный билет)
3. Идентификационный номер \_\_\_\_\_
4. Сведения о представителе \_\_\_\_\_, подписавшем трудовой договор
5. Место и \_\_\_\_\_ заключения трудового договора

**Задание 2. Обязательные сведения для включения в трудовой договор:**

1. \_\_\_\_\_ работы
2. Трудовая \_\_\_\_\_ (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы)
3. Дата \_\_\_\_\_ работы
4. Условия \_\_\_\_\_ труда
5. Режим рабочего \_\_\_\_\_ и времени отдыха
6. Гарантии и компенсации за работу с \_\_\_\_\_ и (или) опасными условиями труда
7. Условия, определяющие в необходимых случаях \_\_\_\_\_ работы
8. Условия \_\_\_\_\_ на рабочем месте
9. Условия об обязательном \_\_\_\_\_ страховании работника

**Задание 3. Дополнительные условия для включения в трудовой договор:**

1. Об уточнении \_\_\_\_\_ работы
2. Об испытании и о неразглашении охраняемой законом \_\_\_\_\_
3. Об обязанности работника \_\_\_\_\_ после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя
4. О видах и об условиях дополнительного \_\_\_\_\_ работника
5. Об улучшении социально-бытовых \_\_\_\_\_ работника и членов его семьи
6. Об уточнении применительно к условиям работы данного работника \_\_\_\_\_ и обязанностей работника и работодателя
7. О дополнительном негосударственном \_\_\_\_\_ обеспечении работника

### Задание 6.

Трудовой договор по общему правилу заключается с \_\_\_\_ лет.

Сферы деятельности, которые допускают заключать трудовой договор лицам младше 14 лет:

---

### Задание 8.

1. Артур, мужчина 38 лет, пришел заключать трудовой договора на должность инженера. Он принес:

- паспорт
- трудовую книжку
- диплом об окончании ВУЗа

Что ему нужно будет принести ещё?

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

2. Рита, девушка 17 лет, устроилась работать продавцом в обувной магазин. Какую справку потребуют от неё плюс к тем документам, которые обычно просят у взрослых?

---

### Задание 9. Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

1. лиц, избранных по \_\_\_\_\_ на замещение соответствующей должности;
2. \_\_\_\_\_ и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
3. лиц, не достигших возраста \_\_\_\_\_ лет;
4. лиц, получивших \_\_\_\_\_ образование или высшее образование и \_\_\_\_\_ поступающих на работу (в течении \_\_\_\_\_ после окончания учебы);
5. лиц, \_\_\_\_\_ на выборную должность на оплачиваемую работу (например, должности мэра или депутата);
6. лиц, приглашенных на работу в порядке \_\_\_\_\_ от другого работодателя;
7. лиц, заключающих трудовой договор на срок до \_\_\_\_\_ месяцев.

### Задание 10. Основаниями прекращения трудового договора являются:

- 1) \_\_\_\_\_ сторон;
- 2) \_\_\_\_\_ срока трудового договора

- 3) расторжение трудового договора по инициативе \_\_\_\_\_;
- 4) расторжение трудового договора по инициативе \_\_\_\_\_;
- 5) \_\_\_\_\_ работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу;
- 6) \_\_\_\_\_ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации;
- 7) отказ работника от продолжения работы в связи с \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ трудового договора;
- 8) \_\_\_\_\_ работника от \_\_\_\_\_ на другую работу;
- 9) \_\_\_\_\_, не зависящие от воли сторон;
- 11) нарушение \_\_\_\_\_ заключения трудового договора.