

Упражнения для онлайн-занятия по теме «Трудовой договор» (сайт egevmeste.ru)

Задание 1. В трудовом договоре указываются:

1. Фамилия, имя, отчество _____ и наименование работодателя
2. Сведения о _____, удостоверяющих личность работника (паспорт, военный билет)
3. Идентификационный номер _____
4. Сведения о представителе _____, подписавшем трудовой договор
5. Место и _____ заключения трудового договора

Задание 2. Обязательные сведения для включения в трудовой договор:

1. _____ работы
2. Трудовая _____ (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы)
3. Дата _____ работы
4. Условия _____ труда
5. Режим рабочего _____ и времени отдыха
6. Гарантии и компенсации за работу с _____ и (или) опасными условиями труда
7. Условия, определяющие в необходимых случаях _____ работы
8. Условия _____ на рабочем месте
9. Условия об обязательном _____ страховании работника

Задание 3. Дополнительные условия для включения в трудовой договор:

1. Об уточнении _____ работы
2. Об испытании и о неразглашении охраняемой законом _____
3. Об обязанности работника _____ после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя
4. О видах и об условиях дополнительного _____ работника
5. Об улучшении социально-бытовых _____ работника и членов его семьи
6. Об уточнении применительно к условиям работы данного работника _____ и обязанностей работника и работодателя
7. О дополнительном негосударственном _____ обеспечении работника

Задание 6.

Трудовой договор по общему правилу заключается с ____ лет.

Сферы деятельности, которые допускают заключать трудовой договор лицам младше 14 лет:

Задание 8.

1. Артур, мужчина 38 лет, пришел заключать трудовой договора на должность инженера. Он принес:

- паспорт
- трудовую книжку
- диплом об окончании ВУЗа

Что ему нужно будет принести ещё?

- _____
- _____
- _____

2. Рита, девушка 17 лет, устроилась работать продавцом в обувной магазин. Какую справку потребуют от неё плюс к тем документам, которые _____ обычно просят у взрослых?

Задание 9. Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

1. лиц, избранных по _____ на замещение соответствующей должности;
2. _____ и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
3. лиц, не достигших возраста _____ лет;
4. лиц, получивших _____ образование или высшее образование и _____ поступающих на работу (в течении _____ после окончания учебы);
5. лиц, _____ на выборную должность на оплачиваемую работу (например, должности мэра или депутата);
6. лиц, приглашенных на работу в порядке _____ от другого работодателя;
7. лиц, заключающих трудовой договор на срок до _____ месяцев.

Задание 10. Основаниями прекращения трудового договора являются:

- 1) _____ сторон;
- 2) _____ срока трудового договора
- 3) расторжение трудового договора по инициативе _____;
- 4) расторжение трудового договора по инициативе _____;
- 5) _____ работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу;
- 6) _____ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации;
- 7) отказ работника от продолжения работы в связи с _____ трудового договора;
- 8) _____ работника от _____ на другую работу;
- 9) _____, не зависящие от воли сторон;
- 11) нарушение _____ заключения трудового договора.

Задание 11. По инициативе работодателя трудовой договор может быть расторгнут в случаях:

- 1) ликвидации _____ либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;
- 2) _____ численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;
- 3) _____ работника _____ или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- 4) _____ имущества организации;
- 5) _____ неисполнения работником без уважительных причин _____, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- 6) _____ грубого _____ работником трудовых _____:
 - а) _____, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);
 - б) появления работника на работе в _____, наркотического или иного токсического _____;

в) _____ охраняемой законом _____ (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

г) _____ по месту работы _____ (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

д) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований _____, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий.

Задание 12. Расторжение договора по независящим от воли сторон обстоятельствам наступает в следующих случаях:

1) _____ работника на _____ или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

2) _____ на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

3) _____ на должность;

4) _____ работника к _____, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором _____;

5) _____ работника полностью _____ к _____ деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

6) _____ работника либо работодателя - физического лица, а также признание судом работника либо работодателя - физического лица умершим или безвестно отсутствующим;

7) наступление _____, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства);

8) _____ или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

9) истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или _____ работника _____ (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права), если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

10) прекращение _____ к государственной _____, если выполняемая работа требует такого допуска.